

**Заходи щодо запобігання і протидії корупції у підрозділах ДСНС у 2020 — 2022 роках**

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
1	Розробка, затвердження та направлення на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції Антикоруційної програми ДСНС на 2020 — 2022 роки	Січень 2020 року	Відділ власної безпеки та протидії корупції, структурні підрозділи апарату ДСНС	Наказ ДСНС, лист до НАЗК
2	Здійснення системних заходів контролю за дотриманням посадовими особами територіальних органів ДСНС принципів законності та неупередженості при виконанні покладених функцій шляхом вибіркового моніторингу результатів планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю), внесених до пілотного модуля планування заходів державного нагляду (контролю); під час планових, позапланових і цільових перевірок службової діяльності територіальних органів ДСНС та їх підпорядкованих підрозділів	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент запобігання надзвичайним ситуаціям  Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Києві	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Забезпечення безпеки, а також якісне запобігання і мінімізація надзвичайних ситуацій внаслідок дотримання ліцензіатами норм законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення
3	Посилення контролю за діями (бездіяльністю) посадових осіб ДСНС, спрямованих на можливе неправомірне використання своїх службових	Постійно, впродовж 2020 — 2022	Департамент запобігання надзвичайним ситуаціям	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, усунення

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	повноважень під час реєстрації заяв про отримання ліцензій з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб шляхом проведення інструктажів, нарад на предмет дотримання антикорупційного законодавства та особистого контролю керівництва	років		випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень
4	Розробка проекту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Технічного регламенту засобів цивільного захисту”	Листопад 2020 року	Департамент запобігання надзвичайним ситуаціям	Чітка регламентація та деталізація на правовому рівні вимог та процедур до оцінки відповідності засобів цивільного захисту. Запобігання вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, уникнення випадків зловживань службовим становищем
5	Проведення роз'яснювальної роботи з членами тендерного комітету/уповноваженою особою (особами) з метою підвищення рівня обізнаності щодо відповідальності за порушення антикорупційного законодавства та законодавства у сфері закупівель. Проходження профільного навчання, підвищення рівня кваліфікації щодо застосування законодавства у сфері закупівель	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент ресурсного забезпечення,  Голова тендерного комітету/уповноважена особа (уповноважені особи)	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи (осіб), об'єктивний розгляд пропозицій учасників закупівель. Економія бюджетних коштів. Покращення іміджу ДСНС серед учасників закупівель. Мінімізація корупційних

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
				ризиків, пов'язаних з ухваленням посадовими особами рішень в умовах конфлікту інтересів під час здійснення закупівель
6	Чітке дотримання вимог Закону України “Про публічні закупівлі”, відсутність дискримінаційних вимог до учасників закупівель, об'єктивне визначення вартості закупівлі	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент ресурсного забезпечення,  Голова тендерного комітету/уповноважена особа (уповноважені особи)	Підвищення рівня прозорості процедур закупівель товарів, робіт, послуг. Унеможливлення під час проведення процедур закупівель, лобювання посадовими особами апарату ДСНС інтересів певних компаній (учасників закупівель). Економія бюджетних коштів
7	Проведення роз'яснювальної роботи з метою підвищення відповідальності посадових осіб, уповноважених на ухвалення відповідних рішень, за ігнорування ними принципів об'єктивності та неупередженості, а також недотриманні вимог чинного законодавства під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для укладання договору фінансового лізингу, зокрема, щодо купівлі у відповідності до Порядку забезпечення Державною іпотечною установою поліцейських та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 листопада 2018 р. № 1201.  Проведення роз'яснювальної роботи щодо недопущення порушень чинного законодавства	Червень 2020 року;  Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент ресурсного забезпечення  Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Києві  Голови Комісій з огляду житла	Унеможливлення отримання неправомірної вигоди заінтересованими посадовими особами за ухвалення (не ухвалення) рішень. Мінімізація корупційних ризиків. Збереження авторитету служби. Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які уповноважені на ухвалення відповідних рішень

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
8	<p>Чітке дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів посадовими особами, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла для осіб рядового і начальницького складу ДСНС. Забезпечення відсутності дискримінаційних вимог до учасників конкурсу, об'єктивного розгляду документів, поданих учасниками конкурсу</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 — 2022 років</p>	<p>Департамент ресурсного забезпечення</p> <p>Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Києві</p> <p>Голова Комісії з придбання житла</p>	<p>Унеможливлення під час проведення конкурсу лобювання посадовими особами інтересів певних осіб (учасників конкурсу).</p> <p>Мінімізація корупційних ризиків, пов'язаних з ухваленням (не ухваленням) посадовими особами відповідних рішень. Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, об'єктивний розгляд пропозицій учасників конкурсу</p>
9	<p>Розробка системи автоматизації оперативного обліку матеріально-технічних цінностей органів та підрозділів ДСНС</p>	<p>Листопад 2022 року</p>	<p>Департамент ресурсного забезпечення</p> <p>Департамент організації заходів цивільного захисту</p>	<p>Забезпечення уніфікованого підходу до всіх категорій майна у процесах матеріально-технічного забезпечення та створення умов для повного і безпосереднього контролю всіх матеріально-технічних цінностей, встановлення повноцінного, оперативного, моніторингу інформації щодо процесу матеріально-технічного забезпечення</p>

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
10	Розробка та видання внутрішнього організаційно-розпорядчого акта (наказу), який регламентуватиме обов'язок посадових осіб щодо виплати одноразової грошової допомоги при звільненні	Травень 2020 року	Департамент економіки і фінансів  Юридичне управління	Мінімізація корупційного ризику. Раціональний розподіл бюджетних коштів. Зменшення кількості позовних заяв. Збереження авторитету ДСНС
11	Забезпечення посиленого контролю за використанням коштів на оплату праці, а саме — виплати щомісячних та додаткових (одноразових) премій. Підготовка внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, листів, роз'яснень щодо преміювання	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент економіки і фінансів  Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Заощадження бюджетних коштів. Забезпечення неупередженості та об'єктивності при нарахуванні премій. Посилення відповідальності посадових осіб при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень
12	Забезпечення належного контролю керівництвом органів та підрозділів сфери управління ДСНС за процедурою оформлення та надання доступу до державної таємниці відповідно до Закону України “Про державну таємницю” шляхом здійснення ретельного вивчення кандидатів, а також за результатами аналізу їх функціональних обов'язків	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Режимно-таємний сектор  Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Заощадження бюджетних коштів. Унеможливлення випадків порушення законодавства, зумовлених вірогідним ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення при отриманні посадовими особами доступу до державної таємниці будь-якої можливості задоволення власних приватних інтересів

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
13	<p>Забезпечення належного контролю керівниками органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС за організацією та проведенням занять в системі службової підготовки. Унеможливлення під час прийняття диференційованих заходів зі службової підготовки службових зловживань посадовими особами та використання ними службових повноважень, пов'язаних з отриманням неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. З метою недопущення випадків службових зловживань здійснювати періодичні інструктажі на предмет дотримання антикорупційного законодавства та постійного проведення роз'яснювальної роботи за порушення антикорупційного законодавства</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 — 2022 років</p>	<p>Керівники органів та підрозділів цивільного захисту  Департамент реагування на надзвичайні ситуації</p>	<p>Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб служби цивільного захисту, які здійснюють оцінювання знань слухачів навчальних груп в системі службової підготовки. Об'єктивна оцінка знань слухачів забезпечить заощадження бюджетних коштів, зменшить ризики, пов'язані з можливим лобіюванням інтересів та забезпечить неупередженість та правомірність при ухваленні ними рішень</p>
14	<p>Посилення відповідальності членів комісій органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту внаслідок неправомірного використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей для отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб служби цивільного захисту. Забезпечення системних заходів за дотриманням посадовими особами служби цивільного захисту та членів комісій принципів законності та неупередженості</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 — 2022 років</p>	<p>Керівники органів та підрозділів цивільного захисту  Департамент реагування на надзвичайні ситуації</p>	<p>Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків, зумовлених вірогідним ухваленням рішень комісій в умовах конфлікту інтересів під час проведення засідань комісії тощо. Економія бюджетних коштів, передбачених на виплату надбавок за класну кваліфікацію. Об'єктивна оцінка знань та умінь у системі службової підготовки,</p>

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
				зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів
15	Посилення відповідальності та забезпечення об'єктивності під час ухвалення рішень посадовими особами, уповноваженими на здійснення оцінювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії "Б" та "В". Унеможливлення ухвалення таких рішень в умовах конфлікту інтересів або через навмисне створення штучних перепон через неправомірне використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей. Забезпечення законності та неупередженості державних службовців та посадових осіб, уповноважених на їх оцінювання при дотримання норм чинного законодавства, які регламентують порядок проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців	Листопад 2020 — 2022 років	Керівники департаментів та інших самостійних структурних підрозділів апарату ДСНС  Департамент персоналу	Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків. Економія бюджетних коштів. Збереження оптимального морально-психологічного клімату в колективі. Об'єктивна оцінка знань та результатів діяльності державних службовців. Виключення випадків лобіюванням інтересів зацікавлених осіб
16	Проведення роз'яснювальної роботи із суб'єктами розподілу випускників закладів вищої освіти цивільного захисту, що виключає можливість ухвалення необ'єктивного управлінського рішення. Регламентація процесу розподілу випускників. Посилення контролю щодо унеможливлення втручання третіх осіб у процедуру розподілу випускників закладів вищої освіти цивільного захисту	Під час засідання комісій з розподілу	Департамент персоналу  Керівники закладів вищої освіти цивільного захисту	Забезпечення прозорості та обґрунтованості при ухваленні певними посадовими особами рішень у рамках наділених повноважень
17	Детальне вивчення на засіданні комісії наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених заслуг особи до виду нагороди. Забезпечення об'єктивного підходу (у тому числі через письмове повідомлення про потенційний конфлікт інтересів стосовно особи, яка представляється до нагородження) посадових осіб при визначенні виду	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісії	Департамент персоналу,  Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС  Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Представлення до нагородження осіб, які мають вагомні заслуги для відзначення.  Стимулювання персоналу органів та підрозділів

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	нагороди з виключенням можливості задоволення будь-яких приватних інтересів. Забезпечення неухильного дотримання вимог нагородного законодавства України			цивільного захисту до належного виконання службових обов'язків.  Мінімізація службових зловживань
18	Запровадження у ДСНС єдиної електронної системи кадрового обліку шляхом створення та забезпечення подальшого дієвого функціонування єдиної бази кадрових рішень	Липень 2021 року;  Грудень 2021 року	Департамент персоналу  Департамент організації заходів цивільного захисту	Усунення випадків можливих зловживань службовим становищем при ухваленні посадовими особами органів та підрозділів цивільного захисту кадрових рішень
19	Забезпечення посиленого контролю за дотримання антикорупційного законодавства у закладах освіти цивільного захисту, виключення випадків можливих провокацій з боку перемінного складу щодо надання сприяння в успішному вирішенні певних питань або випадків спонукання з боку постійного складу. Проведення в рамках можливого вивчення морально-психологічного клімату анонімного анкетування перемінного складу на предмет встановлення службових зловживань з боку постійного складу та випадків порушення антикорупційного законодавства в цілому. Неодмінне реагування на виявлені порушення	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент персоналу  Заклади освіти цивільного захисту	Мінімізація корупційних ризиків, обумовлених порушеннями антикорупційного законодавства, уникнення можливості неправомірного задоволення приватних інтересів
20	Невідкладне та об'єктивне реагування на прояви порушень у діяльності кадрових служб органів та підрозділів цивільного захисту, вжиття дієвих заходів щодо припинення таких порушень. Детальна перевірка інформації, що міститься у скаргах та зверненнях, які надходять до ДСНС.	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівництво ДСНС  Департамент персоналу	Мінімізація корупційних ризиків, обумовлених неправомірним ухваленням кадрових рішень, порушеннями чинного законодавства, уникнення можливості



№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
				задоволення приватних інтересів. Зміцнення авторитету ДСНС та оптимізація морально-психологічного клімату у колективах
21	Під час формування складу комісії з оцінки відповідності з боку незалежного експерта (керівника робіт) вжиття заходів, спрямованих на забезпечення відсутності на момент проведення робіт, а також у період останніх двох років до початку проведення робіт, професійних контактів посадової особи Державного центру сертифікації ДСНС із замовником, чи керівництвом об'єкта, щодо якого проводяться роботи з оцінки відповідності	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Державний центр сертифікації	Забезпечення доброчесності посадових осіб при ухваленні рішень під час здійснення оцінки відповідності
22	Оновлення внутрішніх документів, що регламентують питання проведення контрольних заходів. Посилення контролю за дотриманням службовими особами, які здійснюють контрольні заходи, вимог та обмежень антикорупційного законодавства. Усунення можливості здійснення перевірок за наявності конфлікту інтересів. Комісійні контрольні заходи. Виключення випадків можливого навмисного приховування та замовчування інформації (при документуванні) щодо порушень законодавства, виявлених під час здійснення перевірок діяльності об'єктів контролю	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Структурні підрозділи апарату ДСНС за напрямками діяльності	Позитивний вплив на якість здійснення контрольних заходів. Мінімізація службових зловживань. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності
23	Оприлюднення на офіційному веб-сайті ДСНС планів проведення контрольних заходів. Дотримання посадовими особами принципів об'єктивності та доброчесності при здійсненні планування переліку	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Структурні підрозділи апарату ДСНС за напрямками діяльності	Зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобюванням інтересів службових осіб, які є

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	об'єктів, які підлягають майбутнім перевіркам, з дотриманням обов'язку щодо запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів. Надання письмового повідомлення у разі його наявності			представниками підконтрольних об'єктів, з метою можливого отримання неправомірної вигоди. Мінімізація вірогідності службових зловживань
24	Мінімізація впливу або тиску третіх осіб на членів комісій, які здійснюють контрольні заходи. Проведення контрольних заходів комісійно. Своєчасне звернення до незалежних державних органів, що здійснюють контроль у сфері дотримання вимог антикорупційного законодавства	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Структурні підрозділи апарату ДСНС за напрямками діяльності	Уникнення можливого лобіюванням інтересів службових осіб, які є представниками підконтрольних об'єктів перевірки, з метою можливого отримання неправомірної вигоди особами, які чинять тиск на членів комісій. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності
25	Виключення випадків неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання інших членів приймати те чи інше рішення в умовах конфлікту інтересів. Забезпечення детального документування процесу ухвалення рішень комісією. Роз'яснення вимог антикорупційного законодавства членам комісій з метою належного сприйняття та усвідомлення наслідків його порушення	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісій	Голови комісій, Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС. Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Забезпечення прийняття комісіями об'єктивних рішень з дотриманням вимог чинного законодавства. Уникнення випадків порушення чинного законодавства та службових зловживань

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
26	<p>Посилення взаємодії кадрових служб та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції. Забезпечення ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, неухильного дотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб. Забезпечення доброчесності та об'єктивності офіційних адміністративних рішень (насамперед управлінського характеру). Узгодженість дій відповідальних осіб у частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Мінімізація випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісій</p>	<p>Відділ власної безпеки та протидії корупції</p> <p>Департамент персоналу</p> <p>Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС</p> <p>Керівники органів та підрозділів цивільного захисту</p>	<p>Мінімізація корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.</p> <p>Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.</p> <p>Зміцнення морально-психологічного клімату у колективах</p>
27	<p>Посилення відповідальності керівників усіх рівнів за недотримання антикорупційного законодавства в частині реалізації обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Забезпечення якісного застосування заходів зовнішнього контролю, визначення його конкретних, передбачених статтею 33 Закону України “Про запобігання корупції”.</p> <p>Забезпечення доброчесності та об'єктивності керівників усіх рівнів при зовнішньому врегулюванні конфлікту інтересів у діяльності підлеглих осіб через зовнішній контроль.</p> <p>Ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів.</p> <p>Унеможливлення спонукання підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 — 2022 років</p>	<p>Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС</p> <p>Керівники органів та підрозділів цивільного захисту</p> <p>Уповноважені підрозділи (особи) у сфері запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Мінімізація ризиків, пов'язаних із довготривалим конфліктом інтересів, спричинених його неналежним та поверхневим врегулюванням.</p> <p>Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.</p> <p>Збереження ресурсів.</p> <p>Зміцнення іміджу ДСНС</p>

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	трегіх осіб			
28	<p>Виключення випадків замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі – колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів, а саме — про приватний інтерес під час майбутнього розгляду питання (успішного ухвалення відповідних рішень колегіальним органом) на користь особи, яке стосується безпосередньо задоволення її інтересів.</p> <p>Забезпечення детального документування ухвалених колегіальним органом рішень. Письмове занесення до протоколів інформації про конфлікт інтересів та відповідний відвід особи, в якій він наявний, від участі у розгляді питання</p>	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	<p>Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС</p> <p>Керівники органів та підрозділів цивільного захисту</p> <p>Уповноважені підрозділи (особи) у сфері запобігання та виявлення корупції.</p>	<p>Забезпечення доброчесності та об'єктивності при ухваленні рішень колегіальним органом. Мінімізація ризиків, пов'язаних конфліктом інтересів.</p> <p>Збереження ресурсів.</p> <p>Зміцнення іміджу ДСНС.</p> <p>Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.</p> <p>Уникнення скасування рішень, що прийняті в умовах конфлікту інтересів</p>
29	<p>Посилення роз'яснювальної роботи з метою уникнення можливості приховування посадовими особами науково-дослідних установ ДСНС фактів проведення наукових робіт (розрахунків, досліджень тощо) на замовлення суб'єкта господарювання з метою отримання власного прибутку без укладання відповідного договору.</p> <p>Здійснення об'єктивної оцінки корупційних ризиків та визначення чітких заходів з їх усунення перед укладанням договорів. Охорона конфіденційної інформації, узгодження між науково-дослідними установами і суб'єктами господарювання правила її охорони</p>	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	<p>Інститут державного управління у сфері цивільного захисту,</p> <p>Український науково-дослідний інститут цивільного захисту,</p> <p>Український гідрометеорологічний інститут ДСНС,</p> <p>Заклади освіти цивільного захисту</p>	<p>Виключення випадків навмисного приховування проведення наукових робіт з метою отримання власного прибутку.</p> <p>Забезпечення дотримання чинного законодавства</p>

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
30	<p>Здійснення письмового попередження про обмеження, які пов'язані з роботою з конфіденційною, комерційною, науковою та іншою службовою інформацією з метою запобігання та недопущення її передачі третім особам без законних на те підстав з метою отримання неправомірної вигоди.</p> <p>Посилення роз'яснювальної роботи щодо недопущення випадків порушення законодавства</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 — 2022 років</p>	<p>Інститут державного управління у сфері цивільного захисту,</p> <p>Український науково-дослідний інститут цивільного захисту,</p> <p>Український гідрометеорологічний інститут ДСНС,</p> <p>Заклади освіти цивільного захисту</p>	<p>Мінімізація корупційних ризиків. Виключення випадків порушення законодавства з питань управління інформацією</p>
31	<p>Виключення можливості задоволення приватних інтересів працівників пунктів охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС під час призначення та виділення безкоштовних ліків шляхом забезпечення всебічного інформування осіб рядового і начальницького складу щодо можливості отримання безкоштовних ліків, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційних веб-сайтах територіальних органів ДСНС</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 — 2022 років</p>	<p>ЦЗД територіальних органів ДСНС</p>	<p>Мінімізація корупційних ризиків, уникнення випадків неправомірного задоволення приватних інтересів.</p> <p>Заощадження ресурсів</p>
32	<p>Мінімізація можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги через видачу листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій.</p> <p>Перегляд посадових обов'язків працівників ПОЗ ЦЗД територіальних органів ДСНС у частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-</p>	<p>Постійно, впродовж 2020 — 2022 років</p>	<p>ЦЗД територіальних органів ДСНС</p>	<p>Унеможливлення вирішення особистих питань особами, які пов'язані з медичними працівниками приватними інтересами</p>

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	наглядових функцій у межах органу, у зв'язку з роботою в ньому осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, з метою виключення наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у зв'язку з роботою близьких осіб			
33	Розробка та затвердження внутрішнього порядку по роботі з повідомленнями від викривачів	Листопад 2020 року	Відділ власної безпеки та протидії корупції  Юридичне управління	Виключення можливості службових зловживань та отримання неправомірної вигоди при роботі з викривачами
34	Вдосконалення системи внутрішнього аудиту шляхом впровадження механізму періодичної ротації членів аудиторських груп (врахування складу групи, що приймала участь у проведенні попереднього аудиту об'єкта перевірки під час формування складу аудиторської групи повторної перевірки цього об'єкта)	Під час формування складу аудиторських груп	Відділ внутрішнього аудиту	Уникнення при розробці проєкту наказу на проведення внутрішнього аудиту повторного зарахування до складу аудиторської групи членів аудиторських груп, які брали участь у проведенні попереднього аудиту цього об'єкта
35	Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами в частині організації виконання завдань і заходів, передбачених Планом заходів щодо реалізації стратегії розвитку системи управління державними фінансами на 2017 — 2020 роки (розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 415-р)	У строки, визначені Планом	Департамент економіки і фінансів	Виконання заходів, передбачених Планом
36	Здійснення попереднього фінансового контролю шляхом арифметичної та логічної перевірки	Під час підготовки	Департамент економіки і фінансів, відповідальні	Ефективне використання бюджетних коштів

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	правильності розрахунків до кошторису, доцільності та обґрунтованості витрат	бюджетного запита на відповідний рік у строки, визначені Міністерством фінансів України (поточно при подачі розрахунків до кошторису)	виконавці програм, керівники територіальних органів та підрозділів сфери управління ДСНС	
37	Подання до Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС інформації про реалізацію ДСНС заходів з виконання Антикорупційної програми МВС України на 2020 — 2022 роки	У встановлені МВС строки	Відділ власної безпеки та протидії корупції	Листи ДСНС
38	Проведення інформаційних кампаній шляхом висвітлення актуальної інформації про ДСНС заходів із запобігання проявам корупції на офіційному веб-сайті ДСНС у рубриці “Запобігання корупції”	Не пізніше наступного робочого дня за днем після події (заходу)	Відділ власної безпеки та протидії корупції, Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю	Своєчасне розміщення актуальної інформації у відповідній рубриці
39	Перевірка фактів неподання та несвоєчасного подання відповідно до Закону України “Про запобігання корупції” декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави	У строки, визначені НАЗК	Уповноважені підрозділи, підрозділи з питань управління персоналом (кадрами)	Узагальнений звіт щодо неподання та несвоєчасного подання декларацій
40	Своєчасне інформування НАЗК у разі встановлення порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині фінансового контролю	Упродовж трьох робочих днів	Уповноважені підрозділи	Направлення повідомлення на НАЗК

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
41	Проведення анонімного анкетування під час проходження Вищої атестаційної комісії ДСНС начальницьким складом служби цивільного захисту з метою виявлення корупційних ризиків у службовій діяльності	Під час проходження Вищої атестаційної комісії ДСНС	Департамент персоналу	Доповідна записка з пропозиціями за результатами анкетування
42	Анонімне анкетування перемінного складу навчальних закладів системи ДСНС щодо виявлення порушень вимог антикорупційного законодавства	Травень 2020 — 2022 років	Департамент персоналу	Доповідна записка з пропозиціями за результатами анкетування
43	Періодичне проведення комісією з оцінки корупційних ризиків, визначення пріоритетів, координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми ДСНС перегляду існуючих корупційних ризиків, причин, що їх зумовлюють, умов, що їм сприяють, а також моніторингу потреби у подальшій ідентифікації нових корупційних ризиків	Щокварталу, впродовж 2020 — 2022 років	Голова та члени Комісії	Протоколи засідання Комісії
44	Аналіз роботи Уповноважених підрозділів (осіб) щодо реалізації та впровадження ними антикорупційних заходів у системі ДСНС	Щокварталу, впродовж 2020 — 2022 років	Відділ власної безпеки та протидії корупції	Звіт за результатами проведеного аналізу

Усі вищезазначені заходи проводитимуться у межах видатків, передбачених у державному бюджеті на відповідний рік.

Начальник Відділу власної  
безпеки та протидії корупції

Анатолій СЕМИКОПНИЙ

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2020 р.